

## BILLAGE 4c RECHT OP LDE (5j) obv ICF

### 1. Richtlijnen vanuit de werkgroep op 05/09/14

Het gaat steeds om werkzoekenden met

1. een indicatie pmp

EN 2. Uit onderstaande 3 clusters (persoonlijkheid, arbeidsattitudes en sociale context):

minstens 1 cluster met problemen en minstens 1 zonder problemen. Dus de mogelijke combinaties zijn:

- 2 clusters met problemen en 1 cluster zonder problemen OF  
- 1 cluster met problemen en 2 clusters zonder problemen.

- **Cluster 1 = Persoonlijkheid** -> hierbij kijken we naar alle relevante informatie, onder meer terug te vinden in ICF onder de categorieën
  - Psychische stabiliteit (ICF 3)
  - Vertrouwen (ICF 4)
  - Omgaan met stress (ICF 20)
  - Zorgetragen voor eigen gezondheid (ICF 23)
  - Copingstijl (ICF 38)
- **Cluster 2 = Arbeidsattitudes** -> hierbij kijken we naar alle relevante informatie, eerder meêrterug te vinden in ICF onder de categorieën
  - Nauwgezetheid (ICF 2)
  - Betrouwbaarheid (ICF 5)
  - Driftbeheersing (ICF 8)
- **Cluster 3 = Sociale context** -> hierbij kijken we naar alle relevante informatie, onder meer terug te vinden in ICF onder de categorieën
  - Ondersteuning door het sociaal netwerk
    - Ondersteuning en relatie met naaste familie (ICF 28)
    - Ondersteuning en relatie met vrienden (ICF 29)
    - Ondersteuning en relatie met collega's (ICF 30)
    - Ondersteuning en relatie met meerderen (ICF 31)
    - Ondersteuning en relatie met andere dienstverlening (ICF 32)
  - Maatschappelijke attitudes (ICF 33)
  - Gezinslast (ICF 37)

EN 3. Ontwikkelingsvaardigheden -> er mogen zich geen ernstige problemen voordoen of  
uitval zijn op vlak van

- Cognitieve flexibiliteit (ICF 11)
- Inzicht (ICF 12)
- Ontwikkelen van vaardigheden (ICF 15)

EN 4. Motivatie voor de LDE werkvorm

= er moet motivatie zijn om in deze werkvorm te willen werken. D.w.z. de bereidheid om

- Te werken in een job met -over het algemeen- sociale contacten én
- aan zichzelf te werken en begeleiding te aanvaarden om aan problemen en randvoorwaarden te werken zodat men kan doorgroeien naar het NEC.

OPM. Check hiervoor ook ICF categorie 1. Inschikkelijkheid en ICF categorie 6 Motivatie. Ook ICF categorie 25. Aangaan van relaties, zegt vermoedelijk iets over de bereidheid/mogelijkheid om sociale contacten aan te gaan.

### 2. Bijkomende info: Profielschets doelgroepwerknemer LDE (uit document 'Verfijnen doelgroepen')

-Werkzoekenden met een remedieerbare afstand tot de arbeidsmarkt op middellange termijn (doorgaans duurt een inschakelingsstadium maximum 5 jaar) = werkzoekenden met een gunstige tewerkstellingsprognose in het regulier arbeidscircuit mits voldoende begeleiding op de werkvloer en loopbaancoaching

-Gradueel verschil in het functioneren binnen diverse domeinen: arbeidsbelemmerende problematiek (psychosociaal) is aanwezig maar er zijn ook conflictvrije levensdomeinen aanwezig (wonen/vrije tijd/privé/sociaal netwerk)

-Acute problemen tgv echtscheiding, armoede, zorglast, emotionele problematiek ... maken een rechtstreekse bemiddeling naar het reguliere circuit moeilijk. Op termijn kan er met de nodige begeleiding orde op zaken gesteld worden en kan de mate van 'benomen zijn' door zorgen en persoonlijke problemen verminderen

-Een aantal generieke, persoonlijke competenties m.b.t. taakuitoerijng zijn beter ontwikkeld en/of ontwikkelbaar in vergelijking met personen psp (kvwMaatwerk)

-Voor een aantal profielen zijn klantrelaties belangrijk in de context van de aangeboden dienstverlening: buitenschoolse kinderopvang, de fietspunten, aanvullende thuiszorg, groenzorg bij particulieren, buurtontmoeting: hierbij zijn dus een voldoende mate van basale sociale vaardigheden voorondersteld (of anderszins de ontwikkelingsmogelijkheden hier toe)

-In vergelijking met de activiteiten van SW en BW zijn de soort activiteiten gekenmerkt door een iets hogere complexiteitsgraad: de leerbaarheid van de doelgroepwerknemer ligt er iets hoger in vgl. met Collectief MW