

Verslag Kick-off Doorstroom Lokale Diensteneconomie

Meer dan 60 deelnemers verzamelden op woensdag 25 april in hotel Park Inn in Leuven voor de Kick-off Doorstroom Lokale Diensteneconomie. Onder de aanwezigen waren vertegenwoordigers van LDE-ondernemingen, reguliere ondernemingen, lokale besturen, ondersteuners, de Vlaamse overheid en beleidsmakers.

Jan Van Passel, voorzitter van de Koepel Lokale Diensteneconomie, opende de voormiddag met zijn visie op doorstroom, aangevuld met perspectieven en uitdagingen voor de sector. Hierna presenteerde Ruth Claes, algemeen directeur van vzw IN-Z, een voorbeeld uit de praktijk met aandacht voor ervaringen en lessen uit het verleden en kansen voor de toekomst.

Geïnspireerd door de eerste twee bijdragen gingen we van start met drie focusgroepen waarin uitwisseling tussen de deelnemers over de verschillende aspecten van doorstroom van de lokale diensteneconomie naar het NEC centraal stond.

Een eerste groep bestond enkel uit LDE-organisaties. Zij bogen zich vooral over de vraag welke noden er in de sector zijn om de motor van doorstroom dynamisch op gang te brengen. De organisaties gaven aan vooral een wettelijk kader te missen om ook tijdens het inschakelingstraject al actief te werken aan doorstroom. Een aantal voortrekkers bewandelen nu al creatieve wegen om doelgroepwerknemers kansen te geven om kennis te maken met potentiële werkgevers in het NEC in het kader van potentiële jobdoelwitten. Daarnaast geeft de sector aan dat samenwerking met reguliere sectoren, lokale bedrijven, netwerkorganisaties en VDAB essentieel is om het doorstroomverhaal te laten slagen. Voor beide aspecten verwachten de organisaties ondersteuning vanuit het beleid en de koepel.

In focusgroep 2 vonden we een mix terug van LDE-organisaties, lokale besturen en reguliere ondernemingen en sectoren. Hier lag de focus dan ook op wat het NEC nodig heeft om doorstroom vanuit de lokale diensteneconomie mogelijk te maken. Er is uiteraard een grote diversiteit, zowel in het NEC als in de sociale economie en dus zijn er veel uiteenlopende verwachtingen. Een match maken tussen de dienstverlening binnen LDE en het aanbod in het NEC is daarom niet altijd evident. In dat kader geven de deelnemers aan deze focusgroep ook aan dat samenwerking tussen beide noodzakelijk is. Suggesties die gegeven worden zijn het opmaken van sectorconvenanten, het oprichten van coöperatieven en het betrekken van werkgeversorganisaties. Daarnaast is er veel potentieel op het vlak van samenwerking in het kader van HR-ondersteuning, denk aan nazorg, advies begeleiding, aanwervingsprocedure,... Wat betreft dit laatste aspect geven enkele deelnemers aan dat bijvoorbeeld bij lokale besturen de procedure vaak niet laagdrempelig genoeg is voor doelgroepwerknemers. Ook hier werd de vraag gesteld naar het beleid om stages tijdens het inschakelingstraject in LDE te faciliteren.

De derde groep focuste zich vooral op doorstroom naar de social profit. Hoe kunnen we een schakel maken met die sectoren die de komende jaren 10.000 mensen meer dan vandaag moeten aanwerven? Samenwerking lijkt ook hier het codewoord te zijn, in de vorm van sectorconvenanten en een uitgewerkt flankerend beleid. Een kritische succesfactor in deze is ook het partnerschap met het

onderwijs, zeker in een sector waarin nog steeds veel belang gehecht wordt aan diploma's en kwalificaties en waar nog veel mogelijkheden liggen inzake EVC's en competentiegericht werken. De LDE-sector is vragende partij om mee te denken over competentieversterkende trajecten voor doelgroepwerknemers met als doel doorstroom naar de social profit. Daarnaast moeten we samen werk maken van een goede matching tussen profielen en de noden in de sector. Dit vertaalt zich ook in de nood aan een sterker uitgebouwde LDE-sector die voldoende power heeft om flexibel te kunnen werken om bovenstaande opdrachten mee te realiseren.

De uitwisseling in deze focusgroepen, maar ook tijdens het netwerkmoment achteraf bezorgde ons interessante input om ons traject over doorstroom verder uit te werken met als doel de sector de nodige ondersteuning te bieden. We bedanken alle deelnemers voor hun bijdrage.